



March 2, 2023

Dear Poughkeepsie City School District School Community,

I hope that this communication finds you and your family well.

During yesterday's Board of Education Regular Meeting, a speaker shared concern of a staff member's part-time employment with the Poughkeepsie City School District. The alleged concern is that this employee has engaged in inappropriate behavior with children residing at the same residence of the staff member.

This allegation prompted an immediate phone call to the Superintendent of the school district the employee resides in. To guarantee that the child is not in a harmful situation, the Superintendent assured that the district would investigate the matter.

This part-time staff member has not reported to work in the Poughkeepsie City School District since September 2022 due to an unrelated reason and will not be able to do so during the investigation of this allegation. If the allegation of inappropriate behavior with children residing at the same residence proves to be true, this part-time employee will be terminated from the Poughkeepsie City School District.

It is important that during this investigation that all uphold the democratic principle that innocence is presumed until the facts associated with this allegation are obtained.

Yours in Education,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Dr. Eric Jay Rosser", written over a horizontal line.

Dr. Eric Jay Rosser
Superintendent of Schools

cc: BOE



2 de marzo de 2023

Estimada Comunidad Escolar del Distrito Escolar de la Ciudad de Poughkeepsie,

Espero que esta comunicación los encuentre bien a ustedes y a sus familias.

Durante la Reunión Regular de la Junta de Educación de ayer, un orador compartió su preocupación por el empleo a tiempo parcial de un miembro del personal con el Distrito Escolar de la Ciudad de Poughkeepsie. La supuesta preocupación es que este empleado ha tenido un comportamiento inapropiado con los niños que residen en la misma residencia del miembro del personal.

Esta alegación motivó una llamada telefónica inmediata al Superintendente del distrito escolar en el que reside el empleado. Para garantizar que el niño no se encuentra en una situación perjudicial, el Superintendente aseguró que el distrito investigaría el asunto.

Este miembro del personal a tiempo parcial no se ha presentado a trabajar en el Distrito Escolar de la Ciudad de Poughkeepsie desde septiembre de 2022 debido a una razón no relacionada y no podrá hacerlo durante la investigación de esta acusación. Si la acusación de comportamiento inapropiado con niños que residen en la misma residencia resulta ser cierta, este empleado a tiempo parcial será despedido del Distrito Escolar de la Ciudad de Poughkeepsie.

Es importante que durante esta investigación todos mantengan el principio democrático de que se presume la inocencia hasta que se obtengan los hechos relacionados con esta alegación.

Suyo en Educación,

Dr. Eric Jay Rosser
Superintendente de Escuelas

cc: BOE